

# GIB

جي آي بي كابيتال  
CAPITAL

## التقرير السنوي

2025



# جدول المحتويات

	<b>عن جي آي بي كابيتال</b>
2	عن جي آي بي كابيتال
3	هيكل الملكية ورأس مال الشركة
4	أنشطة الشركة
	<b>حوكمة وإدارة الشركة</b>
7	حوكمة وإدارة الشركة
7	الهيكل الإداري للشركة
8	أعضاء مجلس الإدارة
12	انعقاد مجلس الإدارة خلال 2025
13	اللجان الرقابية
17	التعويضات والمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
	<b>الجوانب التشغيلية</b>
20	الخطط المستقبلية والقرارات المهمة
21	الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية
	<b>الجوانب المالية</b>
23	لمحة عن الجوانب المالية للشركة
26	الاتفاقيات والمعاملات مع الأطراف ذات علاقة / صلة
27	أرصدة التعاملات بين الشركة والأطراف ذوي العلاقة
27	مطلوبات الشركة
	<b>إدارة المخاطر</b>
29	إدارة المخاطر
33	نتائج المراجعة السنوي للنظم والإجراءات الرقابية الداخلية
34	مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية
36	<b>الإفصاح</b>

# كلمة رئيس مجلس الإدارة

## السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أصالةً عن نفسي ونيابةً عن أعضاء مجلس إدارة شركة جي آي بي كابيتال، يشرفني أن أقدم تقرير مجلس الإدارة لشركة جي آي بي كابيتال عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

يسرني أن أستعرض ما حققته شركة جي آي بي كابيتال من تقدم ملحوظ في تنفيذ استراتيجيتها وتعزيز قدراتها عبر مختلف قطاعات الأعمال، وذلك في ظل بيئة استثمارية اتسمت بالتحديات والتغيرات المتسارعة. وقد واصلنا خلال العام التركيز على أولوياتنا الاستراتيجية، المتمثلة في تنمية أعمال إدارة الأصول، وتعزيز قدراتنا في المصرفية الاستثمارية والاستثمارات البديلة، وتطوير منظومتنا البحثية، وبناء شراكات استراتيجية تسهم في تقديم حلول استثمارية واستشارية متقدمة لعملائنا.

وفي مجال إدارة الأصول، حققت الشركة أداءً قويًا، حيث سجلت الأصول المدارة نموًا سنويًا بنسبة 61% لتصل إلى 16.5 مليار ريال سعودي بنهاية الربع الرابع من عام 2025م. ويعكس هذا النمو ثقة المستثمرين في قدراتنا الاستثمارية، وفاعلية استراتيجياتنا، وانضباط عملية اتخاذ القرار الاستثماري. كما حظيت قدراتنا في إدارة الأسهم بتقدير دولي، حيث حصل صندوق جي آي بي لفرص أسهم الشرق الأوسط وشمال إفريقيا على جائزة Lipper Fund Awards عن أدائه القوي المعدل حسب المخاطر على مدى خمس سنوات، وتصنيفه كأفضل صندوق لأسهم الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في السوق السعودية. ما يؤكد قوة منهجيتنا الاستثمارية واستمرارية أدائنا.

وفي قطاع الاستثمارات البديلة، واصلنا تنفيذ مشاريع نوعية ذات أثر اقتصادي وتنموي، حيث أطلقنا أكبر منتج صديق للبيئة من علامة مانس بالشراكة مع صندوق التنمية السياحي، بقيمة استثمارية بلغت 570 مليون ريال سعودي. كما أطلقنا صندوق الورد 2 العقاري الخاص لتطوير مدينة الورد في محافظة الطائف، بقيمة استثمارية بلغت 1.5 مليار ريال سعودي، مما يعكس التزامنا بتطوير مشاريع مستدامة ومتوافقة مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وفي هذا الإطار، واصل قطاع الأبحاث دوره المحوري في دعم القرارات الاستثمارية، حيث توسعت تغطية الأبحاث لتشمل نحو 50 شركة مدرجة في السوق السعودي، في كل من السوق الرئيسية ونمو، مما يعزز جودة التحليل وعمق الرؤية المقدمة لعملائنا.

وعلى صعيد الشراكات الاستراتيجية، أبرمت جي آي بي كابيتال شراكة استراتيجية مع شركة Stanhope Capital، في خطوة تهدف إلى توسيع نطاق الحلول الاستشارية والاستثمارية المتخصصة، وتعزيز قدرتنا على تلبية احتياجات العملاء من الأفراد والمؤسسات من خلال حلول متميزة وعالمية المستوى.

أما في مجال المصرفية الاستثمارية، فقد واصلت الشركة ترسيخ مكانتها كأحد أبرز بيوت الخبرة في أسواق الدين ورأس المال، قدمت استشارات مالية لصفقات بارزة ومعقدة، شملت هذه الصفقات طرح العام الأولي لشركة أم القرى للتنمية والإعمار بقيمة 2.0 مليار ريال وإصدارات صكوك وسندات لعدد من الجهات البارزة، من بينها شركة بابكو للطاقة بقيمة 3.8 مليار ريال سعودي، والشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري بقيمة 7.5 مليار ريال سعودي، والبنك الإسلامي للتنمية بقيمة 6.6 مليار ريال سعودي، إضافة إلى مشاركتنا في صفقات لعملاء نعتز بثقتهم، مثل شركة معادن، والمؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص، وحكومة مملكة البحرين، وحكومة إمارة الشارقة، وشركة ماجد الفطيم، وبنك مسقط، وبنك الخليج الدولي، وشركة أفيليس.

وختامًا! أتقدم أصالةً عن نفسي ونيابةً عن أعضاء مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين، حفظهما الله، على ما يوليانه من دعم ورعاية لمسيرة التنمية الاقتصادية والمالية في وطننا الغالي. كما نشكر عاليًا الثقة التي يضعها عملاؤنا الكرام في شركة جي آي بي كابيتال، والتي تمثل الركيزة الأساسية لاستمرار نجاحنا وتطوير أعمالنا. ولا يسعني في هذا المقام إلا أن أشيد بالجهود الكبيرة التي بذلتها إدارة الشركة وجميع منسوبيها خلال عام 2025م، والتي كان لها الأثر المباشر في تحقيق هذه النتائج. ونتطلع بثقة وتفاؤل إلى المرحلة المقبلة، مستندين إلى التزامنا الراسخ بالتميز والانضباط وتحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

## رئيس مجلس الإدارة

عبدالله بن محمد الزامل



# كلمة الرئيس التنفيذي

## السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

جاء عام 2025م في ظل استمرار التغيرات في السياسات النقدية على الصعيد العالمي، إلى جانب عددٍ من المستجدات السياسية التي كان لها أثرٌ على أداء الأسواق المالية. وفي هذا الإطار، أظهر الاقتصاد السعودي مستوياتٍ متقدمة من المرونة، مدعومًا بتقدم الأنشطة غير النفطية ومواصلة تنفيذ مستهدفات رؤية المملكة 2030، مما أسهم في تعزيز جاذبية السوق المالية وتوفير بيئة داعمة للفرص الاستثمارية.

استجابةً لهذه المتغيرات، واصلت جي آي بي كابيتال تحقيق أداءٍ قوي خلال عام 2025م عبر مختلف قطاعات أعمالها، مع التركيز على تعظيم القيمة لعملائنا وتعزيز مكانتنا كمؤسسة استثمارية رائدة. ففي مجال المصرفية الاستثمارية، تجاوزت قيمة الصفقات المنفذة والمشاركة فيها خمسة وأربعين مليار ريال سعودي، شملت إصدارات صكوك وسندات للقطاع الخاص والحكومات الإقليمية، مما يعكس الثقة المتنامية في قدراتنا التنفيذية وخبرتنا في إدارة الصفقات المعقدة.

أما في مجال إدارة الأصول، فقد حققت الأصول المدارة نموًا قويًا بنسبة 61% لتصل إلى 16.5 مليار ريال سعودي بنهاية الربع الرابع من عام 2025م، مقارنةً بنهاية عام 2024م، وهو ما يؤكد نجاح استراتيجياتنا الاستثمارية وقدرتنا على استقطاب ثقة المستثمرين، في ظل تقلبات الأسواق المالية. وفي قطاع الوساطة المالية، واصل أدائنا تحقيق نتائج إيجابية، حيث سجل نشاط التمويل بالهامش ارتفاعًا بنسبة 50% على أساس سنوي، ما يعكس زيادة تفاعل العملاء وتحسن مستويات النشاط في السوق، ويؤكد فاعلية الحلول والخدمات التي نقدمها لعملائنا.

ويعكس هذا الأداء المتكامل مرونة نموذج أعمال جي آي بي كابيتال، وحرصها المستمر على تطوير خدماتها، وتعزيز الابتكار، وتوسيع نطاق حلولها الاستثمارية بما يتوافق مع تطلعات عملائنا ومتطلبات السوق، إلى جانب التزامنا بتطبيق أعلى معايير الحوكمة وإدارة المخاطر، مما يدعم استدامة الأداء على المدى الطويل.

ختامًا، أود أن أعرب عن تقديري العميق لمجلس الإدارة على دعمه وتوجيهه المستمر، ولجميع منسوبي الشركة على ما بذلوه من جهود مخلصه ومهنية عالية خلال عام 2025م. كما أتقدم بالشكر لعملائنا الكرام على ثقتهم المتواصلة، والتي تمثل الدافع الأساسي لمواصلة التطوير وتحقيق التميز. ونتطلع بثقة إلى المرحلة المقبلة، مستندين إلى أسس قوية، واستراتيجية واضحة، وطموح مستمر لتحقيق قيمة مستدامة لعملائنا ولمختلف أصحاب المصلحة.

الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة  
أسامة محمد شاكر



# عن جي آي بي كاڀيٽال



# عن جي آي بي كابيتال

شركة جي آي بي كابيتال، هي شركة شخص واحد مساهمة مغلقة، تأسست عام 2008م، وتعمل بموجب السجل التجاري رقم 1010244294، والرقم الموحد 7001553465 المؤرخ في 6 صفر 1429هـ الموافق 14 فبراير 2008م، وترخيص هيئة السوق المالية رقم 37-07078 المؤرخ في 8 رجب 1428هـ الموافق 22 يوليو 2007م.

الأنشطة المرخص لشركة جي آي بي كابيتال مزاولتها من قبل هيئة السوق المالية هي كالتالي:



تقديم المشورة



الترتيب



إدارة الاستثمار  
وتشغيل الصناديق



الحفظ



التعامل



## هيكل الملكية ورأس مال الشركة

يتكون رأس مال الشركة المصرّح به والمدفوع كما في 30 جمادى الآخر 1446هـ الموافق 31 ديسمبر 2025م من (200,000,000) مئتي مليون ريال سعودي مقسمة إلى (20,000,000) عشرين مليون سهم اسمي متساوية القيمة، قيمة كل سهم منها عشرة ريالات سعودية. ويمثل الجدول التالي تفاصيل المساهمة في رأس المال:

المساهمون	عدد الأسهم	القيمة الاسمية	نسبة المساهمة
بنك الخليج الدولي - السعودية	20,000,000	200,000,000	%100

### المقر الرئيسي للشركة:

مبنى رقم (ب 1) - واحة غرناطة للمباني السكنية والمكتبية - الطريق الدائري الشرقي  
ص. ب. 89589 الرياض 11692، المملكة العربية السعودية

الموقع الإلكتروني:

[www.gibcapital.com](http://www.gibcapital.com)

الهاتف المجاني رقم:

8001240121

## أنشطة الشركة

تقدم الشركة باقة متنوعة من المنتجات والخدمات التي تم تصميمها لتوفير الحلول الاستثمارية والمالية المبتكرة لتلبية احتياجات عملاء الشركة، وفيما يلي عرض موجز عن إدارات الأعمال بالشركة:

### المصرفية الاستثمارية:

تُعد شركة جي آي بي كابيتال إحدى أكبر الشركات الرائدة في مجال المصرفية الاستثمارية حيث تمتلك سجل حافل من الإنجازات، وتقدم جي آي بي كابيتال نخبة متكاملة من خدمات الاستشارات المالية الاستراتيجية في أسواق رأس المال تشمل:

- خدمات الاستشارة المالية في عمليات الاندماج والاستحواذ في العديد من القطاعات للشركات المدرجة والخاصة بالإضافة إلى تقديم الخدمات الاستشارية في عمليات الطرح الخاص، حيث توفر حلولاً مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات العملاء الفردية من خلال واحد من أكبر الفرق المحلية المتخصصة في قطاع المصرفية الاستثمارية
- استشارات أسواق رأس المال بما في ذلك الطروحات العامة الأولية (IPO) كمستشار مالي للمساهمين المصدرين ومستشار مالي للطرح. كما تساهم جي آي بي كابيتال في تقديم الاستشارات المالية لطروحات حقوق الأولوية عن طريق اتباع منهجية تركز على احتياجات العملاء من أجل مساعدتهم على تحقيق أهدافهم الاستراتيجية.
- استشارات تتعلق باستراتيجيات التمويل من خلال أسواق الدين بمختلف مصادرها (صكوك، سندات) باعتبارها من الرواد في عمليات الترتيب في أسواق الدين الرأسمالية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- خدمات الاستشارات المتعلقة بهيكل رأس مال الشركات وحلول التمويل المصرفي، ويشمل ذلك القروض البنكية الجديدة لتطوير المشاريع وهيكله القروض البنكية القائمة وتمويل عمليات الاستحواذ.

## أنشطة الشركة

### إدارة الأصول:

تُمثل إدارة الأصول في جي آي بي كابتال ركيزة استراتيجية رئيسية لدعم الأداء الشامل، حيث تقدم مزيجًا متنوعًا ومتوازنًا يجمع بين الانضباط في التنفيذ، الابتكار في تصميم المنتجات، ونهج يركز على العملاء، مع مراعاة مستويات المخاطر المتباينة. وتعتمد الإدارة على إطار استثماري متين، قدرات بحثية راسخة، وإدارة فعالة للمحافظ، مع الالتزام بتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

- **منتجات الأسهم:** تشكل محورًا رئيسيًا في أعمال إدارة الأصول لدى جي آي بي كابتال، من خلال حلول استثمارية عبر محافظ منفصلة وصناديق عامة وخاصة، تعتمد على مناهج استثمارية متوافقة مع الشريعة الإسلامية وأخرى تقليدية، مع تنوع استراتيجي وجغرافي مدروس.
- **منتجات الدخل الثابت:** صُممت لتحقيق دخل مستقر ودعم نمو رأس المال، من خلال الاستثمار في أدوات الدخل الثابت وسوق النقد، بما يشمل الصكوك المتوافقة مع الشريعة الإسلامية، السندات التقليدية، والمنتجات المهيكلية، مع إتاحة فرص استثمارية بعمولات متعددة، وذلك ضمن إطار منضبط لتقييم الجدارة الائتمانية وإدارة المخاطر.
- **الاستثمارات البديلة:** تمثل فئة استثمارية متنوعة ومرنة، تشمل الصناديق العقارية، رأس المال الجريء، الملكية الخاصة، والائتمان الخاص، مستهدفة القطاعات والفرص الاستثمارية الواعدة لتحقيق عوائد مستدامة ومتوازنة.

### الوساطة:

مجموعة متكاملة من خدمات الوساطة المصممة لتعزيز وتحسين العوائد الاستثمارية للمؤسسات والأفراد في تداول الأسهم المحلية، مدعومة بالتداول الإلكتروني المباشر وفريق متخصص لدعم اتخاذ القرارات الاستثمارية، إلى جانب حلول متقدمة مثل التمويل بالهامش.

### الأبحاث:

تقدم جي آي بي كابتال تحليلات مالية عميقة لدعم اتخاذ قرارات استثمارية مستنيرة، وتشمل هذه الجهود إصدار أبحاث دورية تغطي الشركات والقطاعات المدرجة في السوق الرئيسية (تاسي) والسوق الموازية (نمو) بما في ذلك تحديثات يومية للسوق، تقارير تحليلية شهرية، ومراجعات سنوية مفصلة، لضمان توفير معلومات دقيقة وموثوقة للمستثمرين.

# حوكمة وإدارة الشركة

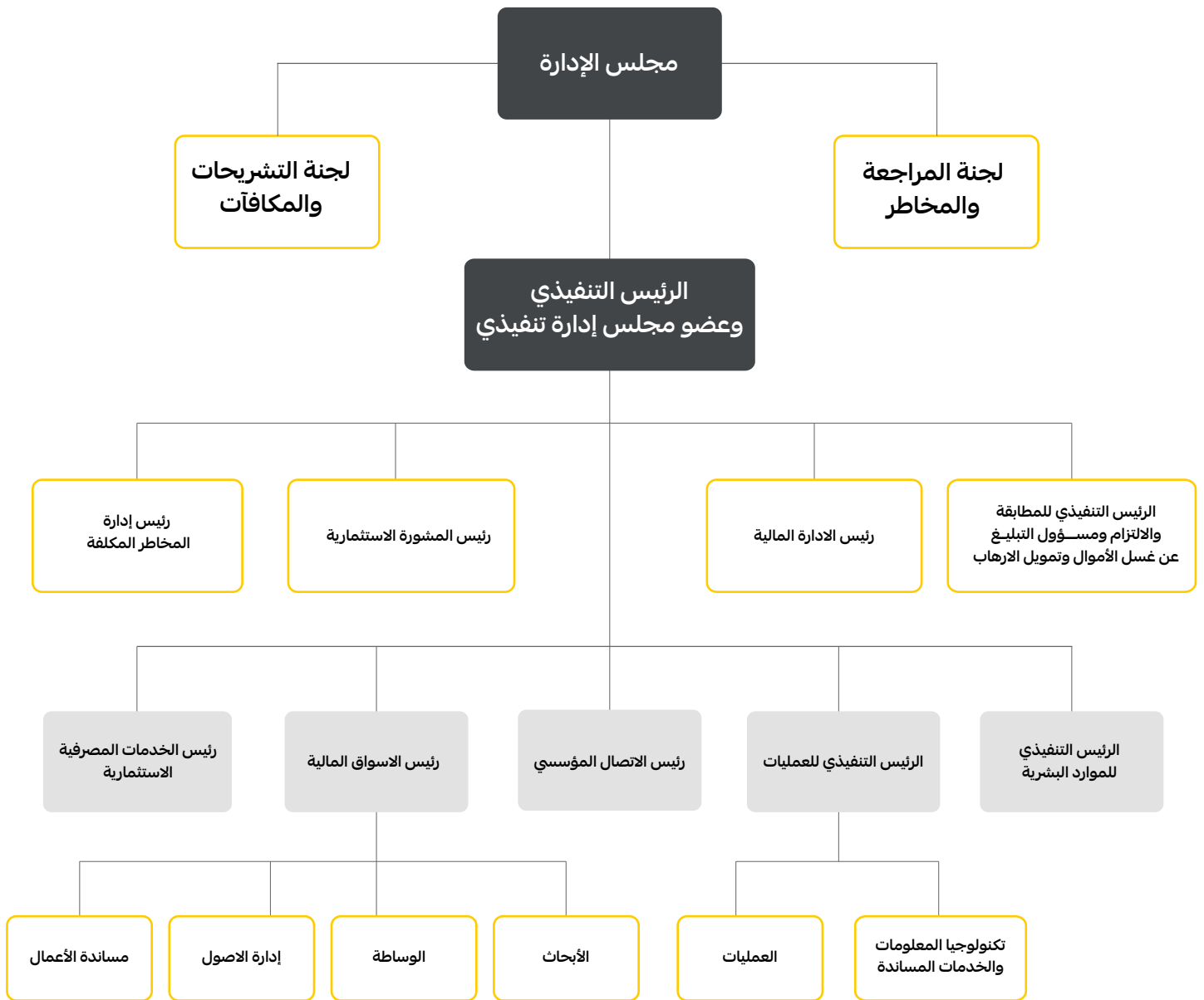


# حوكمة وإدارة الشركة

تولي شركة جي آي بي كابيتال العناية الكاملة وتؤمن بالأثر الاحترافي للالتزام بأعلى المعايير وأفضل الممارسات لحوكمة الشركة؛ لينتج مؤشرات عالية من الالتزام والشفافية، ويساعد في التحسين المستمر والتطوير لكافة الأعمال ويضمن الحماية لمصالح الأطراف ذوي العلاقة.

يبين الرسم البياني التالي الهيكل التنظيمي والإداري للشركة والذي يوضح تسلسل الارتباط الإداري بالشركة:

## الهيكل الإداري للشركة



## أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي ملخص للسيرة الذاتية لأعضاء مجلس إدارة الشركة:

### عبدالله بن محمد الزامل

رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي

#### المؤهلات العلمية:

حصل عبدالله الزامل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1987م. كما حاز على درجة ماجستير إدارة الأعمال "MBA" من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية في عام 1993م.

#### مناصب أخرى:

- رئيس مجلس إدارة شركة صناعات "المعروفة بإسم شركة الزامل للاستثمار الصناعي"
- رئيس مجلس إدارة بنك الخليج الدولي - السعودية
- عضو مجلس إدارة بنك الخليج الدولي - المملكة المتحدة
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية العالمية للموائ
- عضو مجلس إدارة شركة الربيع والنصار
- رئيس مجلس إدارة شركة الزامل للحديد القابضة
- رئيس مجلس إدارة المجموعة الخليجية للعزل
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة الزامل للخدمات البحرية
- رئيس مجلس إدارة شركة فُلك للخدمات البحرية
- عضو مجلس إدارة شركة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي القابضة
- نائب رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري



### جون امانويل أكزيفوس

نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي

#### المؤهلات العلمية:

حصل جون أكزيفوس على درجة البكالوريوس من جامعة كورنيل، نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1976م. كما حاز على درجة الدكتوراه "JD" من جامعة بينسلفينيا، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1980م.

#### مناصب أخرى:

- عضو المجلس الاستشاري في مركز كارنيجي أوروبا



## أعضاء مجلس الإدارة

### عبدالعزیز بن عبدالرحمن الحلیسی

عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي

#### المؤهلات العلمية:

حصل عبدالعزیز الحلیسی على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة تكساس، أوستن، الولايات المتحدة الأمريكية في عام 1989م.

#### مناصب أخرى:

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس مجموعة بنك الخليج الدولي - البحرين
- نائب رئيس مجلس الإدارة بنك الخليج الدولي - السعودية
- رئيس مجلس إدارة بنك الخليج الدولي (المملكة المتحدة) المحدود
- عضو المجلس إدارة معهد التمويل الدولي - الولايات المتحدة الأمريكية.
- الرئيس المشارك للمجلس الاستشاري للأسواق الناشئة التابع لمعهد التمويل الدولي - الولايات المتحدة الأمريكية.
- عضو مجلس إدارة الاتحاد السعودي للجولف
- عضو مجلس إدارة شركة جولف السعودية
- عضو مجلس إدارة معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية



### خالد جلال فؤاد عباس

عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي

#### المؤهلات العلمية:

حصل خالد عباس على درجة البكالوريوس في دراسات الأعمال من الجامعة اللبنانية الأمريكية في بيروت وكذلك على عدة شهادات في إدارة التعليم التنفيذي من كلية هارفارد للأعمال وكلية داردن للأعمال في جامعة فرجينيا وكلية إنسياد لإدارة الأعمال في فرنسا.

#### مناصب أخرى:

- الرئيس التنفيذي لبنك الخليج الدولي - المملكة العربية السعودية



## أعضاء مجلس الإدارة

### عبدالعزیز بن عبدالله النعیم

عضو مجلس إدارة - مستقل

#### المؤهلات العلمية:

حصل عبدالعزیز النعیم على درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية بتخصص المالية مع تخصص مصاحب في الاقتصاد من جامعة MIT بالولايات المتحدة الأمريكية. كما حصل على شهادة محلل مالي معتمد "CFA" في عام 2006م.

#### مناصب أخرى:

- المؤسس ، المدير التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة ميار كابيتال
- عضو مجلس إدارة ومساهم - شركة ميار كابيتال مانجمنت
- عضو مجلس إدارة ومساهم لشركة ميار كابيتال يو سي آي تي اس "UCITS" آي سي آي في "ICAV"
- عضو مجلس إدارة شركة الصناعات الكيماوية الأساسية "بي سي آي"
- عضو مجلس إدارة ومساهم لشركة فينانايل للاستثمار
- عضو مجلس إدارة ومساهم لشركة كاليدرا العالمية القابضة
- عضو مجلس إدارة ومساهم ل D+3 كابيتال
- عضو مجلس إدارة ومساهم لصندوق D+3 العالمي لتخصيص الأصول
- عضو مجلس إدارة ومساهم شركة فيز المحدودة
- عضو مجلس إدارة في شركة أنمو "ONMO"



### أحمد باجنید

عضو مجلس إدارة - مستقل

#### المؤهلات العلمية:

يحمل الأستاذ أحمد درجة البكالوريوس تمويل الأعمال من جامعة دورهام كما يحمل الأستاذ أحمد درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية كولومبيا للأعمال.

#### مناصب أخرى:

- الرئيس التنفيذي للاستثمار لبوا العربية



## هيكل الملكية ورأس مال الشركة

### أسامة بن محمد شاكر

عضو مجلس إدارة - تنفيذي

#### المؤهلات العلمية:

حصل أسامة محمد شاكر على درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية تخصص أساليب كمية من جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية في عام 1987م. كما حاز على درجة الماجستير في علوم الإحصاء من جامعة كولورادو الحكومية، بمدينة فورت كولينز بولاية كولورادو الأمريكية في عام 1993م.

#### مناصب أخرى:

- الرئيس التنفيذي لجي آي بي كابيتال
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الاستثمار لشركة بوبا العربية للتأمين التعاوني
- شريك ورئيس مجلس المديرين لشركة الأغذية الحديثة في المملكة العربية السعودية



## انعقاد مجلس الإدارة خلال عام 2025م

لقد تم انعقاد عدد أربع جلسات لمجلس إدارة الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، كما هو مبين في الجدول أدناه:

تاريخ عقد الجلسة				● لم حضر	● حضر
ديسمبر 08	سبتمبر 14	مايو 28	مارس 17	أسماء الأعضاء الحاضرين في الجلسة	
●	●	●	●	عبدالله بن محمد الزامل	
●	●	●	●	جون امانويل أكزيفوس	
●	●	●	●	عبدالعزیز بن عبدالرحمن الحليسي	
●	●	●	●	عبدالعزیز بن عبدالله النعيم	
●	●	●	●	خالد جلال عباس	
●	●	●	●	أسامة بن محمد شاكر	
●	●	●	●	زين بنت إیاد الإمام*	
●	●	●	●	زيد بن عبدالرحمن القويز**	
●	●	●	●	أحمد بن حسين باجنيد***	

\* زين الإمام: انتهت عضويتها من مجلس الإدارة في 07 أبريل 2025م.

\*\* زيد القويز: انتهت عضويته من مجلس الإدارة في 01 أكتوبر 2025م.

\*\*\* أحمد باجنيد: انضم إلى مجلس الإدارة كعضو مستقل في 13 يوليو 2025م.

## اللجان الرقابية

### لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين، ويتم تعيين رئيس اللجنة وأعضائها من قبل مجلس إدارة الشركة. كما يتمثل دور لجنة الترشيحات والمكافآت في مراجعة وإسداء المشورة إلى مجلس إدارة الشركة في المسائل المتعلقة بالترشيحات والأجور والمكافآت.

وتشمل مسئوليات اللجنة، على سبيل المثال لا الحصر:

- تحديد وتقييم المهارات والكفاءات المطلوبة في أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس والإدارة التنفيذية
- تقييم سنوي لمدى توفر المهارات والكفاءات المطلوبة في أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- وضع إجراءات لمراجعة أداء أعضاء مجلس الإدارة بشكل فردي وأداء المجلس ككل
- وضع إجراءات لمراجعة أداء كبار المسؤولين التنفيذيين بشكل فردي وأداء الإدارة التنفيذية ككل
- وضع إجراءات لتحديد المرشحين المناسبين للتعيين في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- تحديد وتوصية للأشخاص المؤهلين ليصبحوا أعضاء في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية
- وضع خطة خلافة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة
- تقديم وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة التنفيذية للشركة
- مراجعة وتقديم توصيات إلى مجلس إدارة الشركة بشأن سياسة الشركة بتحديد المكافآت والحوافز فيما يتعلق بأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار المدراء التنفيذيين وموظفي الشركة، مع مراعاة المبادئ التوجيهية التنظيمية المعمول بها
- مراجعة مدى ملائمة وأهمية سياسة المكافآت وبرامج المنافع التنفيذية الأخرى للشركة
- وضع آلية مراجعة الرواتب التي تتبعها الشركة
- الإشراف على تنفيذ سياسة المكافآت داخل الشركة

ولقد تم عقد اجتماعين للجنة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. يوضح الجدول أدناه قائمة أسماء أعضاء اللجنة ومناصبهم وسجل حضور اجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

أسماء الأعضاء الحاضرين في الجلسة	المنصب	مارس 05	ديسمبر 02
عبدالعزیز بن عبدالله النعیم	رئيس اللجنة - مستقل	●	●
عبدالعزیز بن عبدالرحمن الحلیسی	عضو لجنة - غير تنفيذي	●	●
هند بنت خالد الزاهد *	عضو لجنة - مستقل	●	●
نواف سعد كابلی **	عضو لجنة - غير تنفيذي	●	●

● حضر ● لم حضر

\* أ. هند بنت خالد الزاهد: انتهت عضويتها من اللجنة بتاريخ 6 مارس 2025م  
\*\* أ. نواف سعد كابلی: انضم إلى اللجنة كعضو غير تنفيذي بتاريخ 12 مارس 2025م

## اللجان الرقابية

### لجنة المراجعة والمخاطر:

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين، حيث تم تعيين رئيس اللجنة وأعضائها من قبل مجلس إدارة الشركة وقد تمت الموافقة على ذلك التعيين من قبل الجمعية العامة للشركة.

من أبرز ما تقوم به لجنة المراجعة والمخاطر بشكل عام، هو مراجعة وإسداء المشورة إلى مجلس إدارة الشركة فيما يتعلق بكل من الضوابط الداخلية وإدارة المخاطر، والقوائم المالية، والمراجعة الداخلية والخارجية، والالتزام باللوائح والقوانين الداخلية والخارجية، وحجم المخاطر، ومستوى قبولها، وغيرها.

وتشمل مسئوليات اللجنة، على سبيل المثال لا الحصر:

- الإشراف على وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر، ومراجعتها وتحديثها بناءً على العوامل الداخلية والخارجية المتغيرة للشركة، وتقديم التوصيات بهذا الشأن إلى مجلس إدارة الشركة
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر وتقييم فعالية الأنظمة والآليات لتحديد ومراقبة المخاطر التي تهدد الشركة
- تلقي ومراجعة تقارير عن تعرض الشركة لمخاطر الائتمان ومخاطر السوق ومخاطر السيولة ومخاطر التشغيل وكفاية رأس المال (عند الاقتضاء) للفترة قيد الاستعراض
- النظر في فعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة، بما في ذلك الضوابط على التقارير المالية لمنع واكتشاف الاحتيال والخطأ وأمن المعلومات والضوابط واتفاقيات مستوى الخدمة
- مراجعة السياسات المحاسبية المعمول بها والقضايا الرئيسية المتعلقة بالمبادئ المحاسبية وعروض البيانات المالية سنوياً وإسداء المشورة لمجلس إدارة الشركة بشأن أي توصيات تتعلق بهذا الشأن
- المراجعة السنوية مع الإدارة والمراجعين الخارجيين لنتائج عمليات المراجعة الدورية
- الإشراف على أنشطة المراجعين الخارجيين ومراجعة خطة المراجعة السنوية ونطاقها، ومراجعة أدائهم
- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية، ومراجعة التقارير المقدمة منها، ومتابعة تنفيذ التدابير التصحيحية فيما يتعلق بالتعليقات الواردة في التقارير المقدمة
- مراجعة فعالية أنظمة مراقبة الامتثال للوائح والقوانين ومراجعة نتائج الاختبارات والتدقيق التي تقوم بها إدارة المطابقة والالتزام ومسؤول الإبلاغ عن غسل الأموال بالشركة وأي جهات تنظيمية خارجية
- تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر والتعرض لها، والتأكد من وجود مستوى مقبول من المخاطر التي قد تواجهها الشركة وعدم تجاوز هذا المستوى، ومراجعة التقارير المتعلقة بذلك، والتدابير الموصى بها لإدارة هذه المخاطر

ولقد تم عقد عدد أربع اجتماعات للجنة المراجعة والمخاطر خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. يوضح الجدول أدناه قائمة أسماء أعضاء اللجنة ومناصبهم وسجل حضور اجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

أسماء الأعضاء الحاضرين في الجلسة	المنصب	مارس 10	مايو 20	سبتمبر 09	ديسمبر 03
زيد بن عبدالرحمن القويز*	رئيس اللجنة - مستقل	●	●	●	●
حسن بن محمود الملا	عضو لجنة - مستقل	●	●	●	●
إبراهيم بن محمد الحسيني	عضو لجنة - مستقل	●	●	●	●
نايف بن عبدالمحسن الباز**	عضو لجنة - غير تنفيذي	●	●	●	●

● حضر ● لم حضر

\*. زيد القويز : انتهت رئاسته في لجنة المراجعة والمخاطر، بتاريخ 6 مارس 2025م.

\*\*أ. نايف الباز: انضم إلى لجنة المراجعة والمخاطر كعضو غير تنفيذي بتاريخ 11 أبريل 2025.

## اللجان الرقابية

### لجنة الرقابة الشرعية:

تتكون لجنة الرقابة الشرعية من أعضاء متخصصين في الفقه الإسلامي والمعاملات المالية الإسلامية، وتتمتع بالاستقلالية التامة ولا ترجع حوكمتها إلى مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، لضمان استقلاليتها وزيادة شفافيتها في أداء مهامها واتخاذ القرارات الشرعية ذات الصلة. وتضطلع اللجنة بتقديم رأي شرعي مستقل بشأن أعمال ومنتجات الشركة، ومراجعة الوثائق والاتفاقيات والهيكل الاستثمارية للتأكد من توافقها مع مبادئ الشرعية الإسلامية، إضافة إلى إجراء مراجعات دورية وتقديم التوصيات اللازمة لضمان الامتثال للضوابط والمعايير الشرعية المعتمدة.

وتشمل مسؤوليات اللجنة على سبيل المثال لا الحصر:

- الإشراف على إطار الحوكمة الشرعية ومتابعة تطبيقه.
- مراجعة واعتماد الهياكل الشرعية للمنتجات الاستثمارية.
- إصدار الآراء والفتاوى الشرعية المتعلقة بالمنتجات والخدمات المالية.
- مراجعة الوثائق القانونية والاتفاقيات والهياكل الاستثمارية للتأكد من توافقها مع مبادئ الشرعية الإسلامية.
- إجراء مراجعات شرعية دورية على منتجات الشركة وعملياتها وإجراءاتها.
- متابعة تطبيق الضوابط والإجراءات الخاصة بالالتزام الشرعي.
- إصدار شهادات التوافق مع الشرعية للمنتجات والخدمات المعتمدة.
- مراجعة التقارير المتعلقة بحالات عدم الالتزام الشرعي - إن وجدت - والتوصية بالإجراءات التصحيحية اللازمة.
- تقديم التوجيهات بشأن تطهير الإيرادات غير المتوافقة مع الشرعية، عند الاقتضاء.
- إعداد التقرير السنوي الذي يؤكد التزام الشركة بمبادئ وأحكام الشرعية الإسلامية.

وفي تاريخ 22 مايو 2024م تم تجديد تعيين شركة دار المراجعة الشرعية كمستشار شرعي للشركة، حيث تقوم بدور الإشراف وتقديم المشورة العامة. تم تحديد أتعاب قدرها (8000) ثمانية آلاف دينار بحريني، تشمل مكافآت أعضاء لجنة الرقابة الشرعية. وتتكون لجنة الرقابة الشرعية من ثلاثة أعضاء؛ وهم:

#### • الشيخ الدكتور سليمان الجويسر

الشيخ الدكتور سليمان بن محمد الجويسر، مستشار شرعي، حاصل على درجة الماجستير والدكتوراه في السياسة الشرعية من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (الرياض)، وحاصل على العديد من الشهادات المهنية في المصرفية الإسلامية والتأمين التكافلي وغيرها، ومهتم بتطوير المنتجات في المالية الإسلامية، وقدم عدداً من المنتجات المبتكرة في التمويل الإسلامي والتكافل، شارك في العديد من مؤتمرات وندوات المالية الإسلامية. يشغل حالياً منصب مدير عام لإدارة الالتزام الشرعي بشركة تكافل الراجحي للتأمين التعاوني، وأمين الهيئة الشرعية التابعة لها، شغل سابقاً منصب رئيس مستشارين شرعيين في مصرف الراجحي، كتب العديد من البحوث في المالية الإسلامية.

#### • الشيخ الدكتور صلاح بن فهد الشلهوب

الشيخ الدكتور صلاح حاصل على شهادة الدكتوراه في التمويل الإسلامي بجامعة إدنبرة بالمملكة المتحدة والماجستير من جامعة الإمام في المملكة العربية السعودية، شارك في مراجعة واعتماد مجموعة متعددة من المنتجات لشركات في الولايات المتحدة الأمريكية وأوروبا ودول مجلس التعاون الخليجي، مع التركيز على المنتجات المصرفية الاستثمارية، والصفقات العقارية، ومنتجات التأمين، والأوراق المالية المدرجة، والصناديق الخاصة، وتمتد خبرته إلى منتجات الصكوك والإجارة وتمويل الشركات الصغيرة والمتوسطة وإدارة الأصول. يعمل حالياً عضو هيئة التدريس بالجامعة السعودية الإلكترونية بالرياض. وكان قبل ذلك عضو هيئة التدريس ومدير مركز المصرفية والتمويل الإسلامي بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، بالظهران. كتب العديد من البحوث والمقالات تتعلق بالقطاع المصرفي الإسلامي نُشرت في صحف عديدة.

## اللجان الرقابية

### • الشيخ محمد أحمد

الشيخ محمد أحمد لديه خبرة تفوق 10 سنوات في مجال الاستشارات الشرعية والأكاديمية الخاصة بالتمويل والمصرفية الإسلامية والمتعلقة بإعادة تصميم المنتجات التقليدية، وإعادة هيكلة الصناديق الاستثمارية سواء في البنوك وشركات التأمين وشركات إدارة الأوراق المالية، وقطاع الأسهم والعمل على إيجاد الحلول العملية والدقيقة والفنية من أجل الحصول على الموافقة الشرعية بصورة سريعة ومتقنة، هو جزء من فريق العمل في الدار وذو معرفة بالقانون والفقه الشرعي (فقه المعاملات). بصفته المراجع الشرعي الداخلي للدار فإن عمله يقوم على مساعدة الشركات والمؤسسات المالية لتحسين أنظمتها وهيكلها لتتوافق مع الشريعة الإسلامية، ويساعد العملاء على مراجعة خطط منتجاتهم وإيجاد النظم الإجرائية لهاكلها بما يتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية وأولويات العمل، كما يعمل على معاونتهم في فهم البنود الأساسية والممارسات المثلى لإدارة المنتجات.

ولقد تم عقد اجتماعين للجنة لسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م. يوضح الجدول أدناه قائمة أسماء أعضاء اللجنة ومناصبهم وسجل حضور اجتماعات اللجنة وتواريخ انعقادها:

أسماء الأعضاء الحاضرين في الجلسة	المنصب	15 يوليو 2025 لتغطية الربع الأول والثاني لسنة 2025	15 يناير 2026 لتغطية الربع الثالث والرابع لسنة 2025
الشيخ الدكتور صلاح بن فهد الشلهوب	رئيس اللجنة - مستقل	●	●
الشيخ الدكتور سليمان الجويسر	عضو لجنة - مستقل	●	●
الشيخ محمد أحمد	عضو لجنة - مستقل	●	●

● حضر ● لم حضر

## التعويضات والمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

يبين الجدول التالي مجموع ما تم دفعة كتعويضات ومكافآت لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2025م:

أعضاء المجلس المستقلين	أعضاء المجلس غير التنفيذيين	أعضاء المجلس التنفيذيين	البيان
50,000	30,000	-	بدل حضور جلسات المجلس
-	-	-	بدل حضور جلسات اللجان
348,274	340,000	-	المكافآت الدورية والسنوية*
-	-	-	الخطط التحفيزية
-	-	-	تعويضات ومزايا عينية أخرى تدفع بشكل شهري أو سنوي
<b>398,274</b>	<b>370,000</b>	-	<b>المجموع</b>

\* أن مجموع ما تم دفعه إلى أعضاء مجلس الإدارة لا يشمل التعويضات الخاصة بعضويتهم في اللجان، حيث تم دفع ما قيمته 95,027.40 ريال بشكل منفصل كمكافآت دورية وبدل حضور جلسات اللجان.

وجدير بالذكر هنا، أنه تم الاتفاق بين إدارة الشركة والأعضاء الواردة أسماءهم أدناه بعدم استلام أي تعويضات أو مكافآت نظير عضويتهم بمجلس الإدارة وذلك لانتسابهم في مهام تنفيذية في مجموعة بنك الخليج الدولي:

- عبد العزيز عبد الرحمن الحليسي - عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي
- خالد جلال عباس - عضو مجلس إدارة - غير تنفيذي
- أسامة محمد شاكر - عضو مجلس إدارة - تنفيذي

## التعويضات والمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

كما تم دفع الرواتب والأجور للإدارة التنفيذية، حسب عقود العمل المبرمة معهم، بالإضافة إلى مكافآت سنوية مرتبطة بالأداء بناءً على توصيات لجنة المكافآت والترشيحات واعتماد مجلس الإدارة لها. يبين الجدول التالي مجموع ما تم دفعة لعدد خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات:

البيان	قائمة خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات من بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي
الرواتب والأجور	6,916,632.20
البدلات	3,757,593.35
المكافآت الدورية والسنوية	15,470,000.00
الخطط التحفيزية	1,992,500.00
العمولات	-
تعويضات أو مزايا عينية أخرى تدفع بشكل شهري أو سنوي	-
<b>المجموع</b>	<b>28,136,725.54</b>

# الجوانب التشغيلية



# الخطط المستقبلية والقرارات المهمة

تنطلق أولويات جي آي بي كابيتال خلال عام 2025م من البناء على الأداء القوي الذي تحقّق في مختلف قطاعات الأعمال، مع التركيز على تعميق دورها في أسواق رأس المال، وتوسيع نطاق إدارة الأصول والاستثمارات البديلة، وتعزيز الحلول الرقمية والشراكات الاستراتيجية. وتهدف الشركة من خلال ذلك إلى دعم النمو المستدام، ورفع كفاءة التنفيذ، وتعزيز القيمة المقدمة للعملاء، وذلك عبر مجموعة من المبادرات الرئيسة، من أبرزها ما يلي:



## تعزيز أعمال الوساطة المالية

نسعى إلى زيادة أحجام التداول ونمو الإيرادات عبر توسيع استخدام التمويل بالهامش وتعزيز قدرات وخدمات الوساطة المالية



## تنوع المنتجات وتسريع التحول الرقمي

نعمل على تنوع باقة المنتجات الاستثمارية وتسريع وتيرة التحول الرقمي، بما يسهم في تحسين تجربة العملاء ورفع كفاءة العمليات التشغيلية



## توسيع أعمال الاستثمارات البديلة

نواصل تعزيز قدراتنا في مجال الاستثمارات البديلة، مع التركيز على مشاريع البنية التحتية، من خلال تطوير حلول استثمارية غير تقليدية تدعم تنوع الفرص وخلق قيمة مضافة للمستثمرين والمنطقة

# الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية

تمتعت شركة جي آي بي كابيتال في عام 2025م باستقرار الأعمال مما انعكس على القدرة على تطوير وتقديم مميزات وخدمات مبتكرة لتلبية احتياجات العملاء، وشملت الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية ما يلي:



## إيرادات المصرفية الاستثمارية

ارتفعت إيرادات المصرفية الاستثمارية للعام 2025م مقارنةً بالعام الذي سبقه بما يقارب 20 بالمئة حيث بلغت الإيرادات (39,091,000) تسعة وثلاثون مليوناً وواحد وتسعون ألفاً ريال سعودي مقارنةً بعام 2024م والتي بلغت إيراداتها تقريباً (32,442,000) اثنان وثلاثون مليوناً وأربعمائة واثنان وأربعون ألفاً ريال سعودي



## إيرادات إدارة الأصول

ارتفعت إيرادات إدارة الأصول لعام 2025م مقارنةً بالعام الذي سبقه بما يقارب 27 بالمئة حيث بلغت الإيرادات (95,098,000) خمسة وتسعون مليوناً وثمانية وتسعون ألفاً ريال سعودي مقارنةً بعام 2024م والتي بلغت إيراداتها (74,861,000) أربعة وسبعون مليوناً وثمانمائة وواحد وستون ألفاً ريال سعودي.

# الجوانب المالية

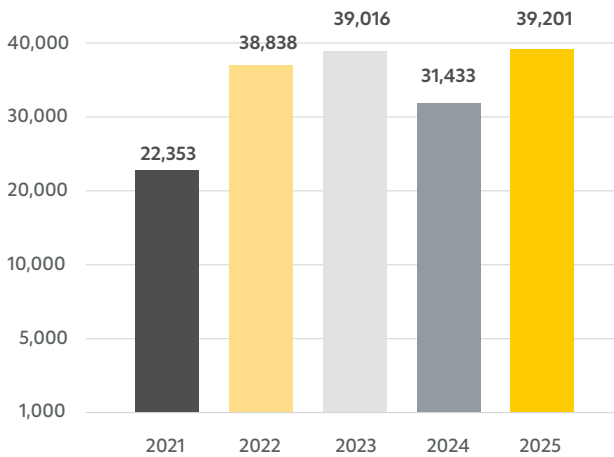
4

## لمحة عن الجوانب المالية للشركة

### صافي ربح (خسائر) الشركة

حققت الشركة صافي أرباح 39.2 مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، مقارنةً مع أرباح بلغت 31.4 مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

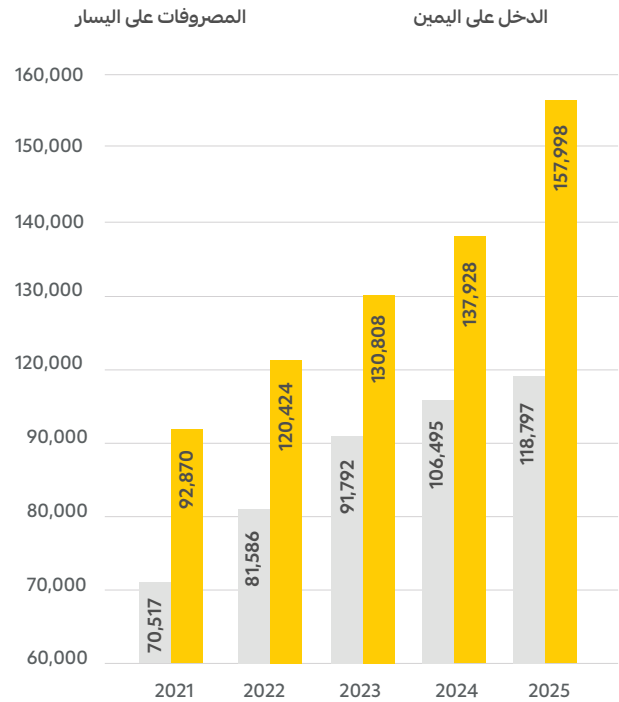
### صافي ربح (خسائر) الشركة (بآلاف الريالات السعودية)



### الدخل والمصاريف من الأنشطة التشغيلية

بلغ إجمالي دخل العمليات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، 158.0 مليون ريال سعودي، مقارنةً مع 137.9 مليون ريال سعودي كدخل من الأنشطة التشغيلية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، مسجلاً ارتفاعاً بنسبة 15 بالمئة.

### الدخل والمصاريف من الأنشطة التشغيلية (بآلاف الريالات السعودية)



## لمحة عن الجوانب المالية للشركة

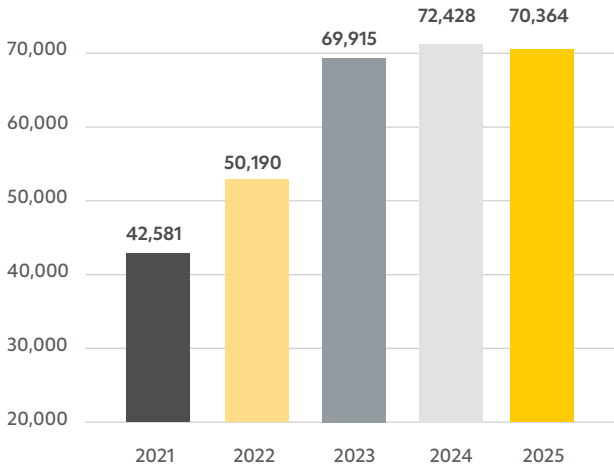
### إجمالي المطلوبات

بلغ إجمالي المطلوبات 70.4 مليون ريال سعودي في نهاية السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، مقارنةً مع إجمالي المطلوبات التي بلغت 72.4 مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

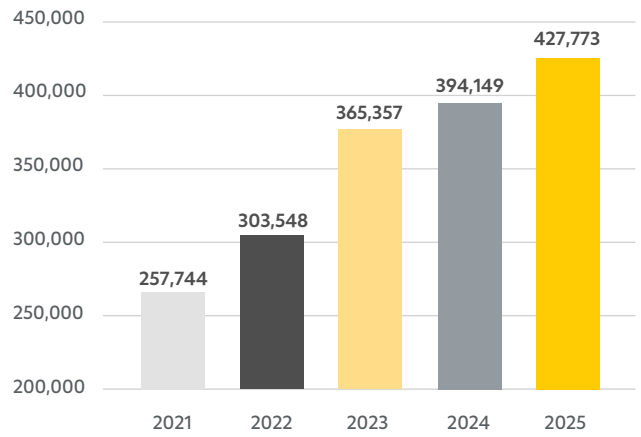
### إجمالي الموجودات

بلغ إجمالي الموجودات 427.8 مليون ريال سعودي في نهاية السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، مقارنةً مع إجمالي الموجودات التي بلغت 394.1 مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

#### إجمالي المطلوبات (بآلاف الريالات السعودية)

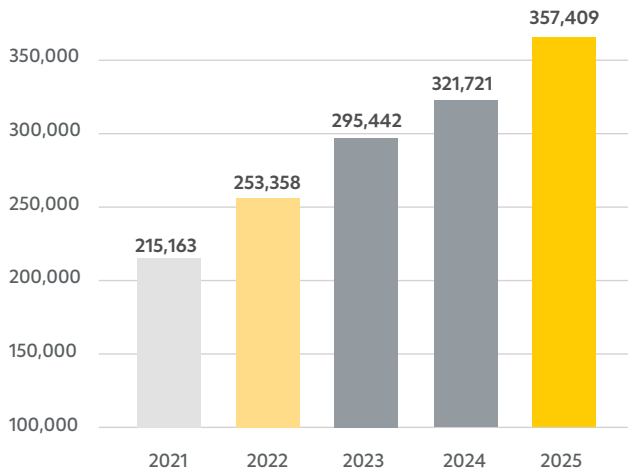


#### إجمالي الموجودات (بآلاف الريالات السعودية)



## لمحة عن الجوانب المالية للشركة

### مجموع حقوق الشركاء (بآلاف الريالات السعودية)



### مجموع حقوق الشركاء

بلغ مجموع حقوق الشركاء 357.4 مليون ريال سعودي في نهاية السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، مقارنةً مع مجموع حقوق الشركاء البالغ 321.7 مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.

## الاتفاقيات والمعاملات مع أطراف ذات علاقة / صلة

تتلخص الاتفاقيات والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة فيما يتعلق بالأنشطة الأساسية للشركة كما هو مبين أدناه:

القيمة	بنك الخليج الدولي - السعودية
3,526	دخل عمولات خاصة
(333)	اتفاقية تقديم خدمات
(3,112)	عقود إيجار ومصاريف مباني
(2,248)	اتفاقية تقديم خدمات
60	دخل من إدارة الأصول
القيمة	صندوق الاستثمارات العامة والجهات ذات العلاقة
22,933	دخل من الخدمات الاستشارية
القيمة	أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان
(1,214)	مكافآت
القيمة	موظفي الإدارة العليا *
(10,675)	رواتب وبدلات
(5,031)	مكافآت نهاية الخدمة

\* يقصد بموظفي الإدارة العليا، ستة من كبار المديرين التنفيذيين بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي الذين تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات في الشركة لعام 2025م.

## أرصدة التعاملات بين الشركة والأطراف ذوي العلاقة في نهاية العام

القيمة	بنك الخليج الدولي - السعودية
25,149	نقد جاري
49,219	ودائع جارية
(2,248)	مستحقات على شركة جي آي بي كابيتال نظير تكلفة الخدمات المشتركة
القيمة	بنك الخليج الدولي (المملكة المتحدة) المحدود
(210)	مستحقات على شركة جي آي بي كابيتال نظير تكلفة الخدمات المشتركة

\* الأرقام بآلاف الريالات

بخلاف التعاملات الموضحة في الملاحظة رقم 23 في القوائم المالية بخصوص المعاملات مع أطراف ذو علاقة / صلة، فإنه لا يوجد أي أعمال أو عقود بين شركة جي آي بي كابيتال وبين أي شخص ذو علاقة / صلة بالشركة. كما لا يوجد أيضاً أي من هذه الأعمال والعقود مع أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة، أو الرئيس التنفيذي، أو المدير المالي، أو كبار التنفيذيين للشركة، أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم.

## مطلوبات الشركة

### القروض

لا توجد أي قروض سواء كانت واجبة السداد عند الطلب أو غير ذلك على شركة جي آي بي كابيتال، كما لم يكن هناك أي مبالغ مسددة مستحقة خلال السنة.

# إدارة المخاطر



## إدارة المخاطر

تعد إدارة المخاطر عنصرًا أساسيًا من أعمال الشركة، حيث تتولى مسؤولية تحديد وتقييم ومراجعة المخاطر المتعلقة بأنشطة الشركة. كما تركز الشركة في هذا المجال إضافة إلى جانب التطبيق العملي، على ترسيخ ثقافة إدارة المخاطر بهدف تعزيز الوعي بأهميتها على اختلاف المستويات الإدارية بالشركة.

تتبع الشركة نهجًا منضبطًا يعتمد على مجموعة من السياسات والإجراءات المطبقة في جميع أنشطة الشركة، وفقًا لدليل سياسات أعمال الشركة مع توفير آليات فعالة للإدارة والرقابة على تلك الأنشطة بشكل عام. كما تتبع الشركة خطوات منهجية لتحديد ومراقبة ورصد المخاطر بكافة أشكالها التي تتعرض لها الشركة أو التي من المحتمل أن تتعرض لها والإبلاغ عنها بشكل دوري، وذلك بما يتناسب مع طبيعة ونوع كل نشاط تقوم به الشركة.

### مخاطر السمعة:

تولي الشركة أهمية خاصة بمخاطر السمعة نظرًا لتأثيرها على فرص النمو والتوسع المستقبلي. وتتمثل أبرز مسببات هذه المخاطر في عدم رضا العميل والشكاوى مما قد يؤدي إلى تراجع الثقة وتقليل فرص التوسع بالأعمال الجديدة. وللتعامل مع هذه المخاطر، تعتمد الشركة على تحليل مفصل للاتجاهات التي قد تؤدي إلى تهديدات لقيمة الشركة وسمعتها.

وقد حرصت الشركة على مدار السنوات السابقة على أن يكون اسم شركة جي آي بي كابيتال كشركة رائدة في مجال الاستثمار، وذلك عن طريق تبني أفضل السياسات والمعايير المحلية والعالمية واستقطاب الكفاءات من ذوي الخبرات العلمية والعملية للمحافظة على اسم الشركة ومكانتها في سوق الاستثمار المحلي. كما عملت جاهدة على الالتزام بكافة القوانين والتوجيهات الصادرة عن الجهات ذات العلاقة.



## إدارة المخاطر

### مخاطر السوق:

تشير مخاطر السوق إلى احتمالية تكبد خسائر في القيمة العادلة للمركز المالي أو التغير في التدفقات النقدية المستقبلية الناتجة من التغيرات في معدلات وأسعار السوق السائدة مثل تقلبات أسعار الفائدة وأسعار صرف العملات وتقلبات أسعار الأسهم. وقد تواجه الشركة هذه المخاطر من خلال إطار عام معتمد لإدارة الاستثمارات، يشمل تحديد حدود الاستثمار لكل فئة من فئات الأصول بما يتماشى مع مستوى المخاطر المعتمد وتتم مراقبة حدود المخاطر هذه بشكل مستقل من قبل قسم إدارة المخاطر.

تقوم إدارة المخاطر بمراقبة هذا النوع من المخاطر من خلال التحليل الدوري للآثار الناتجة عن مخاطر السوق وقياس المتطلبات من رأس المال الناجمة عن كل عنصر من عناصر مخاطر السوق. كما تنتهج الشركة سياسة الاحتفاظ بودائع مبروطة على فترات قصيرة الأجل للتخفيف من آثار هذا النوع من المخاطر.

## إدارة المخاطر

### المخاطر التشغيلية:

يتولى قسم المخاطر مسؤولية تطبيق إطار لإدارة المخاطر التشغيلية وإدارة استمرارية الأعمال، إلى جانب تطوير السياسات ذات الصلة. ويهدف هذا الإطار إلى ضمان جاهزية الشركة على توقع التغير التدريجي والاضطرابات المفاجئة والاستعداد والاستجابة لها والتكيف معها.

تشير المخاطر التشغيلية إلى الخسائر الناجمة عن (على سبيل المثال لا الحصر):

- ضعف أو خلل في كفاءة الأنظمة أو أداء الموظفين.
- عدم الإفصاح الدقيق عن البيانات بالوقت والشكل المناسب.
- عدم الامتثال للمتطلبات التنظيمية ذات العلاقة.
- قصور في الهيكل التنظيمي.

وللتقليل من أثر هذه المخاطر قامت الشركة بوضع ضوابط للمخاطر التي يتم مراقبتها باستمرار من قبل موظفين أكفاء وذوي خبرة. كما تتبع الشركة طريقة منظمة لتحديد المخاطر التشغيلية ومعالجتها، وهذا يشمل التحديد والقياس الكمي والمراقبة.

### كما تشمل المخاطر التشغيلية برنامج استمرارية الأعمال (BCM):

يهدف برنامج استمرارية الأعمال إلى المحافظة على المرونة التشغيلية للشركة وتعزيز جاهزيتها للتعامل مع مختلف الأوضاع الطارئة، وقد تم تحديث السياسات والإجراءات الخاصة باستمرارية الأعمال، إلى جانب إجراء اختبارات دورية لتقييم جاهزية الشركة في مواجهة الاحتمالات المختلفة.

ويتضمن برنامج استمرارية الأعمال مايلي:

- تحديد العمليات التشغيلية الأساسية.
- تحديد الحد الأدنى المقبول لمستوى العمل.
- وضع إجراءات واضحة للتعامل مع الأزمات.
- تحديد الموارد والوظائف الداعمة.
- اعتماد إطار عام لاستمرارية الأعمال على مستوى الشركة.
- تطوير منهجية متكاملة تشمل التنفيذ والمتابعة.

كما تحتفظ الشركة بخطط وإجراءات مختلفة منها خطط لضمان استمرار العمل وإجراءات التعامل مع الحوادث وحالات الطوارئ واستراتيجية استعادة الأعمال وضمان استمرارية العمليات الأساسية للأقسام ووظائف الدعم وتشكيل إطار لإدارة استمرارية الأعمال. ولضمان اعتماد الإطار العام لاستمرارية العمل على مستوى الشركة، فقد أنشأت الشركة لجنة توجيهية لإدارة استمرارية الأعمال من أجل التنفيذ والمتابعة.

## إدارة المخاطر

### مخاطر السيولة:

مخاطر السيولة هي المخاطر الناتجة عن عدم توفر ما يكفي من الأموال اللازمة للوفاء بالتزامات الشركة المالية عند استحقاقها. ونظراً إلى أن الشركة تمتلك ميزانية عمومية عالية السيولة، فهي قادرة على تغطية كافة التزامات الشركة بكل سهولة. وتعتمد الشركة في سياستها في إدارة مخاطر السيولة على وضع عدة سيناريوهات مختلفة لنقص السيولة، وعلى ضوء تلك السيناريوهات المحتملة تعمل الشركة على تحديد الحد الأدنى من السيولة والأخذ بعين الاعتبار نوع وحجم التزاماتها. كما تقوم الشركة بالحفاظ على نسبة تغطية سيولة (LCR) عالية بنسبة تزيد عن جميع الالتزامات في جميع الأوقات.

### مخاطر الائتمان:

وهي الخسائر المالية الناجمة عن فشل العميل أو الطرف النظير بالوفاء بالتزاماته التعاقدية والمالية، والتي قد تتعرض لها شركة جي آي بي كابيتال. وضعت شركة جي آي بي كابيتال السياسات والإجراءات للتخفيف من مخاطر الائتمان، بالإضافة إلى التزام الشركة بمتطلبات هيئة السوق المالية باستخدام تصنيف الوكالات لتحديد وزن الخطر المناسب للتعرض لمثل هذا النوع من المخاطر مع كل مصدر محتمل قد ينتج عنه هذا النوع من المخاطر.

### المخاطر الاستراتيجية:

تشير المخاطر الاستراتيجية إلى التأثير على الأرباح ورأس المال بسبب عدم اليقين في اتخاذ القرارات أو الفرص الغير مستغلة المضمنة في التوجهات الاستراتيجية للشركة وجودة تنفيذها، وتتضمن ما يلي:

- المخاطر على الأرباح ورأس المال الناتجة عن التغيرات في بيئة الأعمال أو من القرارات السلبية في الأعمال.
- التنفيذ غير السليم للقرارات.
- عدم الاستجابة للتغيرات في بيئة الأعمال.

ويعالج بيان الرغبة في المخاطر الاستراتيجية من خلال الحدود ومستويات تحمّل المخاطر لضمان استقرار المخاطر ضمن المستويات المقبولة. ويراقب قسم إدارة المخاطر التعرضات إلى المخاطر من خلال مراقبة الرغبة في المخاطر شهرياً ويتم عرضها على الإدارة العليا، بالإضافة إلى لجنة المراجعة ومجلس الإدارة.

## نتائج المراجعة السنوية للنظم والإجراءات الرقابية الداخلية

انطلاقاً من أهمية الالتزام بتطبيق القوانين واللوائح الموضوعة من قبل الجهات المشرعة والإجراءات والسياسات المتبعة داخل الشركة، فإن الشركة تقوم بمراجعة داخلية لوحدات الأعمال والوحدات المساندة في الشركة بشكل دوري، مع الأخذ بعين الاعتبار طبيعة وحجم الأعمال بالشركة.

ومن أهمية الالتزام بتطبيق القوانين واللوائح الموضوعة من قبل الجهات المشرعة، قامت إدارة الشركة بوضع نظام رقابة داخلي يتضمن سياسات وإجراءات تم إعدادها تحت إشراف مجلس إدارة الشركة.

تتولى إدارة المراجعة الداخلية مهمة وضع خطة المراجعة السنوية لوحدات الأعمال والوحدات المساندة في الشركة بشكل دوري، حيث تتبع منهجية قائمة على تقييم المخاطر لكل وحدة أعمال مع الأخذ بعين الاعتبار طبيعة وحجم الأعمال بالشركة. وذلك للتأكد من مدى كفاية وفعالية واستدامة أنظمة الرقابة والتحكم والضوابط الداخلية المطبقة على مختلف الأعمال بناء على الخطة الموضوعة من قبل إدارة المراجعة الداخلية والتي تم اعتمادها ومتابعتها من قبل لجنة المراجعة والمخاطر، وذلك بما يتوافق مع متطلبات القوانين واللوائح ذات الصلة.

كما تقوم إدارة المراجعة الداخلية بالمتابعة المستمرة للمسائل التي تكشفها عمليات التدقيق، لضمان معالجة هذه المسائل بشكل مرضي وفي الوقت المحدد لذلك.

## مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية

تشرف لجنة المراجعة والمخاطر على فعالية نظم الضوابط الداخلية في شركة جي آي بي كابيتال، من خلال مراجعة وتقييم نظم الضوابط الداخلية، وتعدّد اجتماعات مع قسم المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي والإدارة لتقييم مدى ملاءمة وفعالية نظم الضوابط الداخلية وللحصول على تأكيدات معقولة منها على أساس دوري.

وتتلقى لجنة المراجعة والمخاطر بشكل دوري تقارير عن وجود أي نقص كبير أو ضعف مادي في تصميم أو تشغيل الرقابة الداخلية على التقارير المالية التي من المحتمل بشكل معقول أن تؤثر سلبًا على قدرة الشركة على تسجيل ومعالجة وتلخيص والإبلاغ عن المعلومات المالية، وعن وجود أي احتيال، سواء كان ماديًا أم لا، يتورط فيه أعضاء من الإدارة أو غيرهم من الموظفين الذين لديهم دور كبير في الرقابة الداخلية للشركة على التقارير المالية. علوة على ذلك، يقدم رئيس لجنة المراجعة والمخاطر إلى مجلس الإدارة مستجدات المناقشات والقرارات الرئيسية التي نظرت فيها اللجنة.

بالنسبة للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وتبعًا لمسؤوليات لجنة المراجعة والمخاطر، التي تلزم اللجنة بالإبلاغ عن رأيها بشأن مدى كفاية إطار الضوابط الداخلية في شركة جي آي بي كابيتال، تم إطلاع لجنة المراجعة والمخاطر على فرص تعزيز الضوابط الداخلية للشركة. وقامت الإدارة بمعالجة هذه التوصيات، أو أنها تقوم بذلك. إضافة إلى ذلك يقوم قسم المراجعة الداخلية بشكل مستقل بمتابعة هذه التوصيات والتأكد منها، ويتم تقديم تحديث عن تطبيقها إلى لجنة المراجعة والمخاطر بشكل دوري.

وعليه، ترى لجنة المراجعة والمخاطر أن إدارة الشركة قد حافظت على نظام رقابة داخلية فعال، قادر على تقديم ضمانات معقولة. كما أن نتائج عمليات المراجعة، إلى جانب نقاشات اجتماعات لجنة المراجعة والمخاطر، قد وفرت جميعها مسوغات منطقية لتشكيل هذا الرأي.



# الإفصاح



## الإفصاح

### إقرار مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين:

يقر مجلس إدارة الشركة ويؤكد على عدم وجود أو تغيير في أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين شركة جي آي بي كابيتال خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م.

### الجزاء والعقوبات النظامية:

لم تفرض أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي على الشركة من قبل هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية خلال عام 2025م.



## شكر وتقدير

يتقدم مجلس إدارة شركة جي آي بي كابيتال بخالص الشكر والتقدير لهيئة السوق المالية على دورها المحوري في الإشراف والرقابة والتنظيم والتطوير، مما يسهم في تعزيز كفاءة واستقرار السوق المالية في المملكة العربية السعودية. كما نعرب عن بالغ امتناننا لعملائنا الكرام على ثقتهم المستمرة ودعمهم الذي يعد ركيزة أساسية لنجاحنا. ونخص بالشكر جميع منسوبي الشركة على تفانيهم وجهودهم المتميزة والتزامهم الراسخ، الذي كان له الأثر الكبير في تحقيق إنجازاتنا.

**والله ولي التوفيق**

# GIB

جي آي بي ڪابيتال  
CAPITAL

